



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย จังหวัดน่าน

ที่ นน ๐๒๓๓.๑/๒๔๒

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอนาน้อย

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่าน เกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๔ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐาน เชิงประจักษ์ (MOIT) ๒๒ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๕ : การป้องกันการรับสินบนใน MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมี มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ ความจำเป็นแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย ได้กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนตามประเด็น ดังนี้

๒.๑ ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฯ

๒.๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

อนึ่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ยังไม่ปรากฏการร้องเรียนเรื่องการรับสินบน หรือพบเห็นการรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย พร้อมนี้ขออนุญาตนำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาน้อย www.ssonanoi.com ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายณัฐพล วงศ์อรินทร์)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอนาน้อย

(/) อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นายวิชัย ศิริวรวัจน์ชัย)

สาธารณสุขอำเภอนาน้อย

ก ๙ กย ๒๕๖๘